



# Le Campus Dav'

débuter ma première mission. En effet, je ne me vois pas m'investir à fond dans mon premier job tout en supportant quatre heures quotidiennes de transport en commun...

Problème : après plusieurs mois de recherche, ma chasse au studio reste infructueuse. Première discussion avec mon manager pour parler d'une mission potentielle. Je lui glisse que j'ai un problème de logement et j'entends alors parler du campus pour la première fois :

“ - On a une solution pour nos salariés, un campus qui se situe à 10 minutes à pied du lieu de ta première mission.

- Un logement de fonction ?
- C'est un peu plus que cela... ”

Deux mois après mon installation ma situation a de quoi faire pâlir d'envie nombre de jeunes salariés : au campus, tout a été pensé par Davidson pour offrir l'expérience de vie la plus agréable possible.

Chacun des sept studios est entièrement indépendant et aménagé pour offrir un maximum de confort. Quand je parle de studio, il faut écarter l'image des minuscules chambres de bonnes.

Ceux du campus sont presque des pièces à vivre... Rien ne manque : lit double, commode, armoire, bibliothèque, bureau, table de chevet, salle de bain avec tout ce qu'il faut, connexion internet, sans oublier une grande télé... Un luxe !

Mais ce n'est pas tout. Davidson a considéré qu'il fallait faciliter la transition du monde étudiant vers la vie professionnelle (après de belles années d'écoles d'ingénieur et de vie de promo, il est parfois difficile de se retrouver seul dans un studio). Pour cela, des espaces de vie commune ont été créés sur tout le RDC : jardin arboré avec terrasse en bois, fauteuils et barbecue (vivement l'été), cuisine - salle à manger (idéale pour prendre l'apéro avec ses collègues-colocataires et pour préparer le dîner dans une ambiance sympa) et enfin salon, avec ses canapés, ses tables basses et sa grande télé. Dire qu'avant la rénovation du bâtiment, cette pièce était un garage...

Alors que se cache-t-il derrière ce projet? Certains voudraient y voir le retour du management paternaliste. Mais force est de constater qu'il n'en est rien... Le campus est à l'image de toutes les autres pratiques lancées depuis la création de l'entreprise qui consistent à remettre le salarié au centre de ses priorités et lui donner un cadre qui lui permette de se sentir bien dans ses baskets. Conséquence : ça génère plutôt un fort esprit d'équipe, une envie furieuse de s'investir à fond dans sa mission mais également de participer à l'ensemble des événements Davidson. Bref d'apporter sa pierre à “ l'édifice Davidson ”. Tout le monde y gagne !

Loger des salariés à petits prix, dans des appartements tout équipés, complétés d'espaces de vie élégants. Bienvenue chez les fous !

**Etienne**

## Ça vous inspire ?

### Managers

Surveillez le tableau de bord mensuel pour connaître les disponibilités des studios.

### Consultants

Les studios sont alloués pour un an, afin que d'autres puissent ensuite en bénéficier. Pensez à alerter au plus tôt en cas de déménagement pour que Davidson puisse anticiper !

